

MAY DIPECAT

May kerja sebagai petugas kebersihan di sebuah hotel. Suatu hari sewaktu dia bekerja, bosnya mengatakan bahwa dia memberikan 'peringatan' kepada May karena tidak menjalankan kerjanya dengan benar. May belum pernah diberikan peringatan apapun sebelumnya. May sangat khawatir tentang pekerjaannya dan tidak mengerti salah apa yang telah dia lakukan.

Keesokan harinya, bos May memberitahukan bahwa dia sudah tidak bekerja di sana lagi, dan dia harus meninggalkan tempat kerja. May sangat bingung karena dia tidak mendapatkan kesempatan untuk memperbaiki kinerjanya dan tidak sempat menjelaskan ke bos duduk masalah dari sudut pandang dia.

Apa yang bisa dilakukan May?

Pemecatan terjadi kalau maikan anda memberitahukan bahwa anda sudah tidak kerja dengan mereka lagi. Maikan diperbolehkan untuk memecat karyawan jika mereka tidak memperbaiki kinerja setelah diberi peringatan bahwa mereka tidak melaksanakan kerja dengan benar, atau kalau karyawan melakukan tindakan yang melanggar hukum, contohnya, mencuri dari tempat kerja.

Kalau anda melakukan kesalahan di tempat kerja, biasanya anda seharusnya diberitahu apa kesalahan yang telah anda lakukan dan apa yang anda harus lakukan untuk memperbaikinya. Anda juga seharusnya diberikan kesempatan untuk menjelaskan duduk persoalan dari sudut pandang anda. Cara pemecatan May bisa jadi tidak adil karena dia tidak diberikan kesempatan untuk menjelaskan dan tidak diberikan waktu sama sekali untuk memperbaiki kinerjanya setelah peringatan tersebut.

Kalau anda dipecat dan anda merasa itu tidak adil, anda mungkin bisa mengadu bahwa anda dipecat dengan tidak adil ke **Fair Work Commission (Komisi Keadilan di Tempat Kerja)**. Kalau anda ingin membuat pengaduan berkaitan dengan pemecatan yang tidak adil, anda harus melakukannya dalam waktu 21 hari sejak pemutusan hubungan kerja. Penting sekali bagi anda untuk memenuhi batas waktu ini, karena jika tidak, Fair Work Commission



MAY LOSES HER JOB

May works as a cleaner in a hotel. One day when she goes to work, her boss tells her that he is giving her a 'warning' for not doing her job properly. May has never been given any warnings before. May is very worried about her job and does not understand what she has done wrong.

The next day, May's boss tells her that she does not have a job anymore, and that she should leave the workplace. May is very confused because she did not get a chance to improve her work and did not get to tell her boss her side of the story.

What can May do?

A dismissal happens when your employer tells you that you don't have a job with them anymore. Employers are allowed to dismiss workers if they

